ESTATUTS SOCIALS DE LA COOPERATIVA DE CONSUMIDORES I USUÀRIES "CULTURAL ROCAGUINARDA, SCCL"

CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

Article 1.- Denominació

Amb la denominació CULTURAL ROCAGUINARDA, SCCL, es va constituir el 26 de març de 1985, una Societat Cooperativa Catalana Limitada de persones consumidores i usuàries sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada de les seves sòcies per les obligacions socials, i que avui adapta els seus estatuts i es regeix per la llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya.

Article 2.- Objecte

2.1.- L'objecte d'aquesta societat cooperativa és:

a) Facilitar l'accés a les persones sòcies d'instruments de cultura i de lleure cultural: llibres especialment i afins. Amb aquesta finalitat, una part del local social estarà destinat per a la seva distribució.
b) Fer una aportació col·lectiva que reforci tota mena d'iniciatives culturals: literàries, plàstiques, musicals, educatives, lúdiques, etc. de manera que permeti passar d'una situació passiva d'espectadors.
c) El consum agroalimentari ecològic
La cooperativa podrà desenvolupar els seu objecte social de manera directa complementària mitjançant la participació d'altres entitats.
La cooperativa desenvoluparà la seva activitat cooperativizada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

2.2.- Aquesta cooperativa té la condició de majorista i pot vendre a la menuda com a detallista.
Els lliuraments de béns, la prestació de serveis de la cooperativa als cooperativistes no tenen la condició de vendes ja que es tracta de consumidors agrupats per a proveir-se d'articles i serveis.

2.3.- La cooperativa podrà desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, inclusiu mitjançant la participació en altres societats.

2.4.- La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 3.- Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4.- Domicili social i àmbit d'actuació

El domicili social s'estableix al carrer Xiprer, número 13, al barri del Guinardó de Barcelona (08041) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article. La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5.- Persones sòcies consumidores

Poden ser persones sòcies consumidores d'aquesta cooperativa tota persona, física o jurídica, que desitgi participar en l'activitat cooperativitzada, és a dir, obtenir en les millors condicions possibles els béns culturals indicats, pel consum i ús propi o de llurs familiars en cas de les persones físiques. L'única restricció que ho impedeixi haurà de fonamentar-se en la conducta anticooperadora de l'ingressat.

En tot cas, tant les persones físiques com jurídiques que n'esdevinguin sòcies seran les destinatàries finals dels continguts generats per al seu consum, sense que puguin fer-ne ulterior comercialització dels mateixos.

Article 6.- Persones sòcies de treball

6.1.- Poden ser persones sòcies de treball totes aquelles persones físiques que desenvolupin el seu treball personal dins de la Cooperativa, realitzant tasques estructurals i bàsiques per donar continuïtat al projecte cooperatiu.

6.2.- A les persones que tinguin la consideració de persones sòcies de treball, se'ls apliquen les normes establertes a la Llei Cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat, llevat que per Reglament de Règim Intern (que haurà de ser aprovat per dues terceres parts del vot social present a l'Assemblea General) s'estableixi un règim jurídic per aquest tipus de persona sòcia. En tot cas, caldrà respectar les limitacions establertes per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

6.3.- En tot cas, les persones sòcies de treball estaran subjectes a les condicions que estableix la Llei de Cooperatives per a la consideració de cooperativa sense ànim de

lucre pel que fa als topalls de retribució associada a la seva prestació de treball a la cooperativa. Les retribucions de les persones sòcies de treball, així com de les persones treballadores per compte aliè, si n'hi ha, no podran superar el 150% de les establertes, en funció de l'activitat i la categoria professional, que estableixi el conveni col·lectiu aplicables al personal assalariat del sector i de la província de Barcelona.

Article 7.- Persones sòcies col·laboradores

Podran ser persones sòcies col·laboradores totes aquelles persones, físiques o jurídiques, que, sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, vulguin col·laborar amb la Cooperativa, ja sigui realitzant activitats auxiliars, secundàries, accessòries o complementàries a l'activitat principal o només en l'aportació de capital. S'entén per activitats auxiliars totes aquelles que aportin continguts, millores, coneixements, materials, o contribueixin en la difusió del mitjà, així com en la seva distribució o totes aquelles que col·laborin amb l'objecte social i permetin amplificar la seva presència i la seva intervenció.

Les persones sòcies consumidores i les persones sòcies de treball que, per causa justificada, no puguin portar a terme l'activitat cooperativitzada que va motivar el seu ingrés a la Cooperativa però que no sol·liciten la seva baixa, poden passar a ser considerats com a persones sòcies col·laboradores, prèvia autorització del Consell Rector i sempre que compleixin els requisits establerts en aquests estatuts per les persones sòcies col·laboradores, així com allò que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 8.- Condicions d'admissió

Una persona serà admesa com a soci o sòcia quan es compleixin les condicions següents:

a) Complir els requisits senyalats en els presents estatuts
b) Tenir la capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
c) Si la incorporació a la cooperativa és d'una persona que sol·licita ser soci de treball podrà fixar-se un període de prova que tindrà una durada màxima d'un any. Durant aquest període qualsevol de les parts pot resoldre lliurement la relació.
d) Subscriure l'aportació obligatòria mínim al capital social i desemborsar, com a mínim, el 25% en el moment de la inscripció.
e) Hagi formulat la petició d'ingrés, mitjançant escrit dirigit al consell rector.
f) Satisfaci les condicions estatutàries i conegui i assumeixi plenament els objectius de la cooperativa i el contingut dels presents estatuts.
g) Quan la cooperativa necessiti de treball i la persona sol·licitant estigui en condicions objectives i subjectives de presentar una tasca necessària per al desenvolupament de la cooperativa. Aquestes condicions seran valorades pel consell rector, previs els informes tècnics que aquest determini.

Article 9.- Admissió

9.1.- L'admissió de persones sòcies correspon al consell rector, que haurà de resoldre en

un termini màxim de tres mesos, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud. A manca de resposta, s'entén que la sol·licitud és denegada.

9.2 Si l'acord fos denegatori haurà de ser motivat i fonamentat en la Llei o en aquests estatuts amb criteris objectius. Aquesta denegació podrà ser impugnada per l'aspirant davant de l'Assemblea, en el termini d'un mes comptant des de la notificació de l'acord.

9.3 Només es podrà limitar l'admissió per una causa justa, fonamentada en:
a) No reunir els requisits de capacitació i tècnics exigits.
b) La necessitat objectiva de persones per al bon funcionament de la cooperativa.
c) Els informes resultants del temps de prova

9.4 L'acord favorable o desfavorable a l'admissió del candidat serà motivat i li serà comunicat per escrit. Aquest acord es pot recórrer davant de l'Assemblea general de conformitat amb el previst per la Llei.

9.5 L'acord favorable es publicarà al mateix temps en el Butlletí de la cooperativa.

Article 10.- Drets de les sòcies

10.1 Els drets de les persones sòcies són:

a) Adquirir els productes i serveis culturals que la cooperativa proveeixi conforme a l'objecte social.

b) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa.

c) Elegir els càrrecs dels òrgans de la societat, i ésser elegits per a ocupar aquests càrrecs.

d) Participar amb veu i vot en l'adopció de tots els acords de l'Assemblea general i dels altres òrgans que l'integrin.

e) Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixen els presents estatuts.

f) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb els presents estatuts.

g) Percebre el reemborsament de llur aportació actualitzada en el cas de baixa o de liquidació o transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador. La regularització de l'aportació s'ha de fer d'acord amb l'article 17.

h) Els drets que resultin de les normes legals i estatutàries, i també dels acords adoptats vàlidament pels òrgans de la cooperativa.

Article 11.- Dret a la informació

Tota persona sòcia té el dret d'informació sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials, en els termes que estableix aquest article.

Tota persona sòcia té dret, en tot moment, a:

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a la Llei de Cooperatives de Catalunya, que preveu, entre d'altres, rebre còpia d'aquests Estatuts, del Reglament de Règim Intern, si n'hi ha, i estar informat de les modificacions que s'hi facin i dels acords dels òrgans de govern que els afectin personalment; consultar l'estat de la seva situació econòmica; examinar el llibre de registre de socis i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar certificats i, des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària, a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, l'informe de la intervenció i si s'escau, dels auditors, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'Assemblea

Article 12.- Obligacions de les persones sòcies

12.1.- Els les persones sòcies de la cooperativa estan obligats a:

a) Complir les obligacions econòmiques que els hi corresponguin i, en especial, fer el desemborsament de l'aportació compromesa.

b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans als quals siguin convocats.

c) Acceptar els càrrecs socials, llevat que tinguin una causa justificada, apreciada per l'assemblea general per a no fer-ho.

d) Complir els acords adoptats vàlidament pels òrgans de govern.

e) No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectuï, llevat que hi estiguin autoritzats expressament pel consell rector.

f) Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar-ne els interessos socials.

g) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries , així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

h) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i efectuar, si s'escau, el consum mínim establert pels acords vàlidament adoptats pels òrgans competents.

i) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

j) En cas de ser sòcies de treball, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que es puguin establir en el Reglament de Règim Intern.

12.2.- Sens prejudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, les persones sòcies responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, en cas d'incompliment o compliment defectuós de les seves obligacions socials.

Article 13.- La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies

La responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials és limitada a les aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades, com si no, i té el caràcter de mancomunada simple. La persona sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la baixa i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 14.- Baixa de les persones sòcies

Les persones sòcies poden causar baixa de la Cooperativa, la qual pot tenir el caràcter de voluntària, obligatòria o disciplinaria.

14.1.- Baixa voluntària: qualsevol persona sòcia de la Cooperativa pot causar baixa voluntàriament de la mateixa, avisant per escrit al Consell Rector amb 1 mes d'antelació, a comptar des del moment en què la Cooperativa ha tingut coneixement de la sol·licitud. L'incompliment del preavís es podrà considerar com a baixa no justificada. Així mateix, i en el cas de la baixa voluntària, s'estableix un mínim de permanència a la cooperativa d'un any; cas de no complir-se, la baixa de la persona sòcia es considerarà com a baixa no justificada, sens perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

14.2.- Baixa obligatòria: El Consell Rector de la Cooperativa ha de donar de baixa a aquelles persones sòcies que deixin de complir amb els requisits establerts en aquests Estatuts Socials per mantenir-ne la condició i també a aquelles persones sòcies de treball als quals els hi sigui aplicable allò previst a la Llei de Cooperatives pel que fa a la suspensió o baixa de les sòcies de treball. Aquesta baixa sempre tindrà la consideració de baixa justificada.

14.3.- Baixa disciplinària per expulsió: És la baixa d'una persona sòcia de la Cooperativa adoptada pel Consell Rector, amb la ratificació, en cas d'existir un procediment de recurs a la baixa, de l'Assemblea General, a resultes d'un expedient d'expulsió per una falta molt greu.

Article 15.- Baixa justificada i no justificada

15.1.- En cas que la baixa voluntària no respecti el preavís fixat a l'article anterior, aquesta podrà ser considerada com a justificada si hi concorren algun dels següents supòsits:

a) Si la persona sòcia canvia de domicili a una altra població allunyada dels centres de distribució de la Cooperativa

b) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decidís la fusió de la Cooperativa, sempre que la persona sòcia hagi votat en contra a l'Assemblea, o no hi hagi assistit per causa justificada; en aquest darrer cas ha de comunicar la seva

disconformitat per escrit adreçat a la Presidència del Consell Rector en el termini màxim del mes següent a la data de publicació dels acords de fusió.

c) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General de transformació de la Cooperativa, sempre que es comuniqui per escrit al Consell Rector, dins el termini del mes següent a l'adopció de l'acord.

d) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'incrementar les aportacions obligatòries o l'acord de l'Assemblea General de transformar obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la inversa. En qualsevol d'aquests dos casos, la persona sòcia ha d'haver votat en contra i fer constar expressament en acta la seva oposició; en cas de no haver assistit per causa justificada, hauran de sol·licitar en el termini d'un mes des de l'acord. En aquests casos, no els seran exigibles les noves aportacions aprovades.

e) Per les altres causes previstes a la Llei de cooperatives de Catalunya.

15.2.- Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i efectes de la baixa voluntària de la persona sòcia podran ésser impugnades per aquesta davant de l'Assemblea General, dins del termini del mes següent a la seva notificació. El recurs s'ha de resoldre en el termini màxim de tres mesos i per votació secreta. L'òrgan competent haurà de notificar la decisió presa a la persona interessada, que la podrà impugnar davant de la jurisdicció competent.

Article 16.- Baixa forçosa per causes econòmiques, Tècniques, organitzatives , de producció o derivades de força major.

16.1.- En cas que hi hagi causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin substancialment el bon funcionament de la cooperativa, l'Assemblea General , a proposta del consell rector, un cop hagin estat constatades, pot acordar la suspensió total o parcial de l'activitat cooperativitzada de tots les persones sòcies i sòcies de treball o d'una part d'aquests. En el mateix acord s'ha d'establir la durada de la mesura i les persones sòcies de treball que en queden afectats. Mentre les persones sòcies de treball es trobin en situació de suspensió total o parcial, la resta de llurs drets i obligacions no queden afectats a excepció del dret a bestreta.

16.2 Si per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, per mantenir la viabilitat empresarial de la cooperativa, a criteri de l'assemblea general cal reduir, amb caràcter definitiu, el nombre de llocs de treball de la cooperativa o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que la integra, l'assemblea general ha de designar les persones sòcies de treball que han d'ésser donats de baixa de la cooperativa per algunes de les causes indicades en aquest article.

16.3 La baixa a què fa referència l'apartat segon anterior té la consideració de baixa obligatòria justificada i, per tant, les persones sòcies afectades tenen dret al reemborsament de les aportacions social obligatòries en el termini màxim de 5 anys.

Article 17. -Conseqüències econòmiques de la baixa. Dret de reembossament.

17.1.- Al produir-se la baixa de la persona sòcia, aquesta té dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social desemborsat, sense perjudici del que disposin els estatuts en relació amb les aportacions al reemborsament de les quals poden ser desestimades incondicionalment pel Consell Rector. Aquestes aportacions en cap cas podran haver estat remunerades ni ho podran ser després de la baixa per sobre del tipus legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents, tal i com estableix la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

17.2.- El procediment per exercir el dret al reembossament de les aportacions socials, en cas de baixa de la persona sòcia, s'ha d'adequar al procediment aquí descrit. En el termini d'un mes des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en el qual causi baixa la persona sòcia, s'ha de procedir a fixar l'import definitiu del reembossament de les seves aportacions al capital social, sobre la base de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que, en aquell exercici, li sigui atribuïble a la persona sòcia. El Consell Rector pot fixar aquest import provisionalment abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, autoritzarà un reembossament a compte del definitiu. De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

17.3.- El pagament de les aportacions socials, sempre i quan s'hagi acordat en seu desembossament per part del Consell Rector, s'ha d'efectuar per la Cooperativa en el termini pactat de mutu acord amb la persona sòcia, i si no, en el termini que assenyali el Consell Rector, que no pot ser superior als cinc anys comptats des de la data de l'acord de la baixa. Aquestes aportacions, sense perjudici de les actualitzacions que puguin establir-se segons els estatuts socials, no es podran remunerar en cap cas per sobre dels límits establerts per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 18.- Disciplina social

18.1 En un context de diàleg i cooperació s'intentarà per tots els mitjans possibles, arribar a acords en tots els conflictes que es puguin produir entre les persones sòcies i entre aquests i la cooperativa.

18.2 En el cas que això no fos possible, el consell rector, a iniciativa pròpia o de qualsevol soci o sòcia pot iniciar un expedient sancionador per les actuacions de les persones sòcies , tipificades com a faltes pels presents estatuts que comportin manca de responsabilitat o incompliment de la llei, dels estatuts, del reglament de règim intern i de qualsevol acord o norma social o de les demes obligacions de les persones sòcies

Article 19.- Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classificaran en lleus, greus i molt greus.

Article 20.- Faltes lleus

Seran faltes lleus:

a) L'incompliment per ignorància inexcusable dels acords del consell rector o de l'assemblea general dels preceptes estatutaris i de les normes de funcionament

b) La no assistència reiterada sense causa justificada a les assemblees generals convocades en la deguda forma.

c) Aquelles que es puguin descriure al Reglament de Règim Intern.

Article 21.- Faltes greus

Seran faltes greus:

a) Reincidir en faltes lleus dins d'un període inferior a un any

b) No complir amb la diligència deguda el càrrec al qual ho ha estat elegit

c) Incomplir les obligacions econòmiques amb la cooperativa relatives al pagament de quotes periòdiques o a les aportacions al capital social en un termini de sis mesos.

d) La violació de compromisos de la cooperativa susceptibles de produir un clar prejudici.

e) Actituds intolerants i ofensives vers altres sòcies o persones membres del Consell Rector, expressades per qualsevol mitjà oral o escrit

Article 22.- Faltes molt greus

Seran faltes molt greus:

a) Reincidir en faltes greus dins d'un període inferior a dos anys

b) Incomplir els acords vàlidament adoptats per òrgans competents

c) Utilitzar la condició de sòcia per a fer activitats especulatives o contràries a les lleis

d) Manifestar desconsideració als que exerceixin càrrecs a la cooperativa

e) Difondre aquells assumptes i dades de la cooperativa que puguin perjudicar els interessos socials

f) Col·laborar o dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la cooperativa

g) La ocultació de dades rellevants; falsificar documents, firmes, segells o anàlegs de compromís per la relació de la cooperativa amb les seves sòcies.

h) Mostrar o expressar actituds masclistes, homòfobes, xenòfobes, racistes i en general discriminatòries per raó de gènere, religió, ideologia o pertinença a un grup ètnic o racial. Siguin expressades per qualsevol mitjà, oral o escrit

Article 23.- Sancions

23.1.- Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació verbal o per escrit.

23.2.- Les faltes greus es poden sancionar amb suspensió d'exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim en cas de les sòcies de treball.

23.3.- Les faltes molt greus es poden sancionar amb la suspensió temporal de tots els drets socials (inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys) i, si cal, expulsió del soci.

23.4.- El Reglament de Règim Intern definirà les sancions per aquelles faltes lleus, siguin aquestes vinculades a la prestació de treball per la cooperativa o no, que no estiguin previstes en els presents estatuts.

Article 24.- Procediment sancionador

24.1.- Correspon al consell rector la potestat sancionadora, prèvia instrucció del corresponent expedient sancionador amb audiència de l'interessat, per un termini de 15 dies.

24.2.- L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el Consell Rector ha de resoldre. Contra la resolució del Consell Rector, es pot presentar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs.

24.3.- L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació per part de l'Assemblea General poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària conforme al que disposi l'esmentada llei. L'acord d'expulsió d'una persona sòcia només pot ésser pres mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs contra aquest acord es resoldrà a l'Assemblea General, amb audiència prèvia de la persona interessada o de la persona que la representi, per votació secreta. L'Assemblea General anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa de la persona sòcia.

24.4.- L'acord d'expulsió és executiu d'ençà el moment que es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini per a presentar-hi recurs.

24.5.- Les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en que el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no n'ha dictat resolució.

CAPÍTOL III . RÈGIM ECONÒMIC DE LA COOPERATIVA

Article 25.- Capital social

25.1.- El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries de les persones sòcies, més les voluntàries que s'hi incorporin.

25.2.- Les aportacions de capital s'acreditaran mitjançant títols nominatius, que hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com llurs actualitzacions.

25.3.- Els títols han de posseir un valor mínim 1 EURO (1,00 .-€) cadascun. Per tal d'adquirir la condició de persona sòcia de la Cooperativa caldrà que subscriguin els següents títols:

a) L'aportació mínima per esdevenir persona física sòcia consumidora és de NOU EUROS (9,00 .-€), equivalent a nou títols.

b) L'aportació mínima per esdevenir persona jurídica sòcia consumidora és de NOU EUROS (9,00 .-€), equivalent a nou títols.

c) L'aportació mínima per esdevenir persona sòcia de treball és de NOU EUROS (9,00 .-€), equivalent a nou títols.

d) La persona sòcia col·laboradora, sigui persona física o jurídica, ha de realitzar una aportació obligatòria mínima al capital social, que es comptabilitzarà de forma separada a la resta de les aportacions, de NOU EUROS (9,00 .-€), equivalent a nou títols.

25.4.- Les aportacions obligatòries de capital per adquirir la condició de persona sòcia de la cooperativa s'hauran de desemborsar de la següent manera: com a mínim un vint-i-cinc per cent de l'aportació en el moment de l'alta, i un termini no superior als 18 mesos per desemborsar la quantitat restant. Les persones sòcies que ingressin a la cooperativa amb posterioritat, desemborsaran les aportacions en les condicions i quantitats fixades en el present article, sense perjudici de les actualitzacions que s'hagin pogut acordar d'acord amb allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya

25.5.- L'import total de les aportacions de cada persona sòcia a la cooperativa no podrà excedir del 25% del capital social.

25.6.- Es fixa un capital social mínim de tres mil euros, (3.000€) íntegrament subscrit i desemborsat.

25.7.- El Consell Rector, pot desestimar el reembossament de les aportacions al capital social en cas de baixa de la persona sòcia -siguin aquestes obligatòries o voluntàries- sense perjudici que es pugui pactar el seu retorn per acord entre les parts.

25.8.- Les persones sòcies que no facin l'aportació respectiva en el termini establert incorren automàticament en mora

25.9.- La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa, requereix l'acord de l'assemblea general amb la majoria exigida per a la modificació dels estatuts. Tanmateix, les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també les persones sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'assemblea general, tenen dret a obtenir la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada, si la demanen per escrit al consell rector en el termini d'un mes a comptar del dit acord de transformació.

Article 26. Noves aportacions obligatòries

26.1.- L'assemblea general, per majoria de dos terços dels vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de les noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions. Les aportacions obligatòries al capital social no meritaran interès. Les persones sòcies que anteriorment hi hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

26.2.- L'assemblea general pot fixar anualment la quantia de les aportacions obligatòries de les noves sòcies tenint en compte, excepte per a les persones sòcies col·laboradores, els límits següents:

a) La quantia de les aportacions no pot excedir les aportacions obligatòries inicials i successives de les persones sòcies de més antiguitat, actualitzades segons l'índex de preus de consum i, si escau, incrementades de resultes de regularitzacions de balanços.

b) La quantia de les aportacions no pot ésser inferior a l'import mínim escripturat per a les aportacions obligatòries al capital social.

26.3.- La persona sòcia que incorri en morositat en el pagament de la seva aportació pot ser suspesa dels drets polítics i econòmics, no així de la resta dels seus drets. Un cop ha estat requerida per fer el pagament de l'aportació, i passat un termini d'un mes sense que hagi estat satisfeta, el Consell Rector pot aprovar la seva expulsió, d'acord amb el procediment establert a aquests estatuts socials.

26.4.- Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social ni incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

Article 27.- Aportacions voluntàries

L'assemblea general, per majoria simple dels vots presents i representats, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals es subscriuran en el termini i en les condicions que estableixi l'acord d'admissió

Cap soci podrà sobrepassar el vint-i-cinc per cent del capital.

La remuneració a pagar per les aportacions voluntàries al capital social vindrà determinada a l'Acord d'Admissió, però en cap cas podran ser superiors a les establertes per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

Article 28.- Remuneracions de les aportacions de capital

Les aportacions al capital social obligatori no generen cap tipus de remuneració, mentre que per les aportacions voluntàries es podrà acordar una remuneració associada, tot i que no es podrà superar en cap cas el límit fixat per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

Article 29.- Transmissió de les aportacions de capital

La transmissió dels títols o les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies, tal i com estableix la Llei de Cooperatives, és possible per actes inter vivos i per successió "mortis causa". En el primer dels casos, la transmissió es podrà donar de fins la totalitat de les aportacions subscrites per la persona transmitent. En cas que es transmetin la totalitat de les aportacions, incloses les obligatòries, la persona transmitent perdrà la condició de sòcia de la cooperativa.

En el cas de transmissions per "mortis causa", les persones hereves substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. La transmissió de les aportacions es farà mitjançant acord entre les parts, que s'haurà de comunicar a la cooperativa en un termini no superior als 30 dies d'ençà de l'acord, i aquesta n'haurà de deixar constància en el llibre de persones sòcies de la cooperativa.

Les persones hereves poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a persones sòcies, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els siguin retornades les aportacions al capital social del o la causant, seguint allò establert per la Llei de de Cooperatives de Catalunya.

Article 30.- Quotes d'ingrés i quotes periòdiques

30.1.- L'Assemblea General de la Cooperativa pot establir quotes d'ingrés i quotes periòdiques, i decidir-ne la quantia, segons allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya. En cap cas les quotes formaran part del capital social ni seran reintegrables.

30.2.- La quantia de les quotes d'ingrés per a les noves persones sòcies no pot ésser superior a les aportades per les persones sòcies antigues, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general si no ho establien els estatuts, actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.

Article 31.- Deute subordinat, títols participatius i obligacions

31.1.- L'assemblea general pot autoritzar l'emissió de participacions especials amb caràcter de deute subordinat, per a captar recursos financers de les persones sòcies o de terceres persones, i fixar-ne les condicions d'emissió. Aquestes participacions especials són lliurement transmissibles i s'han d'ajustar a la normativa reguladora del mercat de valors.

31.2.- L'assemblea general pot autoritzar l'emissió de títols participatius com una forma de finançament voluntari de les persones sòcies o de terceres persones no sòcies, títols que poden tenir la consideració de valors mobiliaris i que donen dret a la remuneració que s'estableixi en el moment de l'emissió que, en qualsevol cas, ha d'estar en funció de l'evolució de l'activitat de la cooperativa. És permès incorporar-hi un interès fix.

31.3.- L'acord d'emissió de títols participatius pot establir el dret d'assistència dels titulars que no són sòcies de la cooperativa a l'assemblea general i al consell rector, amb veu i sense vot. La regulació de l'emissió del títol participatiu s'ha d'atenir a la legislació vigent en matèria financera.

31.4.- La cooperativa, per acord de l'assemblea general, pot emetre obligacions el règim de les quals s'ha de sotmetre a la legislació aplicable a la matèria.

Article 32.- Exercici econòmic, resultat i excedents

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 de gener fins el dia 31 de desembre, coincidint amb l'any natural. Per a cada exercici s'ha de fer un Inventari, un Balanç de Situació, un Compte de Resultats, un Estat de Canvis de Patrimoni Net i de Fluxos d'Efectiu, i una Memòria.

De conformitat amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, atenent a les deduccions específiques que es contemplen en aquesta Llei. La determinació dels resultats cooperatius i dels extra cooperatius s'efectua de conformitat amb allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya i les altres normes que resultin aplicables. Per la determinació dels resultats extra cooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes d'operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extra cooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'hauran de comptabilitzar separadament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el seu volum global.

Article 33.- Aplicació del excedents

33.1.- Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost sobre Societats, s'han de destinar, almenys, els següents percentatges:

a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.

b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori. Un cop liquidat l'Impost sobre societats, la resta dels excedents cooperatius s'han de destinar a una reserva irrepartible entre les persones sòcies i que es destina a la consolidació i desenvolupament de la Cooperativa. A aquesta reserva es podran imputar la totalitat de les pèrdues generades a l'exercici.

33.2.- Els resultats extra cooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i satisfet l'Impost de Societats, es destinaran íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.

33.3.- La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva voluntaris de caràcter irrepartible en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

Article 34.- Imputació de pèrdues

Les pèrdues de la cooperativa es podran imputar a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei de l'Impost sobre Societats o la legislació tributària específica.

En la imputació de les pèrdues, s'aplicaran els criteris següents:

a) Fins al cinquanta per cent de les pèrdues es poden imputar a Fons de reserva obligatori.

b) La totalitat de les pèrdues es pot imputar al fons de reserva voluntari, si n'hi ha.

c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'imputa a les persones sòcies en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzades per cadascun d'aquests.

d) En cas d'existir persones sòcies de treball, l'Assemblea General haurà d'aprovar una imputació de les pèrdues a aquest col·lectiu, que en cap cas podrà ser superior a la proporció de vot social de les sòcies de treball a l'Assemblea General

Les pèrdues imputades a cada soci o sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici que s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. Les pèrdues que un cop passat aquest termini, quedin sense compensar, han de ser satisfetes directament pel soci o sòcia en el termini d'un mes fins el límit de les seves aportacions al capital social, si no és que s'insta la fallida de la cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que disposa la Llei de Cooperatives.

Article 35.- Fons de reserva obligatori

El fons de reserva obligatori és irrepartible i es constitueix amb:

a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat en aquests estatuts socials.

b) El percentatge sobre els resultats extra-cooperatius fixat en aquests estatuts socials.

c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa injustificada o d'expulsió de la persona sòcia , fixades en aquests estatuts.

d) Amb les quotes d'ingrés i quotes periòdiques que, si s'escau, s'estableixin segons l'article 30 d'aquests estatuts.

Article 36.- Fons d'educació i promoció cooperativa

36.1- El fons d'educació i promoció cooperativa és inembargable i irrepartible, i es constitueix de la següent forma:

a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert en els presents estatuts.

b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa a les seves persones sòcies.

c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de les persones sòcies o de tercers per el compliment dels fins propis d'aquests fons.

d) Amb els excedents atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

36.2 L'assemblea general fixarà les línies bàsiques d'aplicació d'aquest fons, que haurà d'anar destinat a:

a) La formació de les persones sòcies consumidores o de treball, així com a les persones treballadores, en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.

b) La promoció de les relacions intercooperatives entre cooperatives i la difusió del cooperativisme

c) La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per les persones sòcies de la cooperativa, llurs treballadores, l'entorn local i la comunitat en general.

d) L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

e) El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la cooperativa.

f) Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva.

g) La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament.

CAPÍTOL IV . ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 37 . Elements bàsics

L'organització funcional pot ser fixada per un Reglament de Règim Intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats. Les condicions laborals de les persones sòcies de treball, si n'hi hagués, s'han de fixar al Reglament de Règim Interior, tenint en compte allò establert a l'article 6 dels presents estatuts socials i per la Llei de Cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies de treball de cooperatives que no són de treball associat. En tots els casos, les retribucions màximes de les persones sòcies de treball no podran superar allò fixat per la Llei de Cooperatives de Catalunya per a que es mantingui la condició de cooperativa sense ànim de lucre.

CAPÍTOL V . GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 38. Òrgans socials Són òrgans de la societat cooperativa:

1) L'Assemblea General

2) El Consell Rector

3) La intervenció de comptes

Article 39. L'Assemblea General

L'Assemblea General, constituïda per les persones sòcies degudament reunits, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social. Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat de les persones sòcies, fins i tot a aquelles que hagin votat en sentit contrari a l'acord i a aquelles que no haguessin participat de la votació per no estar presents ni representades. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

La Cooperativa podrà tenir un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació, tal com estableix la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Tant la creació com la supressió del web corporatiu haurà de ser acordada per l'Assemblea General de la Cooperativa. Així mateix, a la convocatòria de l'Assemblea General, la creació o la supressió del web corporatiu han de figurar expressament en l'ordre del dia de la reunió. No obstant l'anterior, la modificació i el trasllat del web de la cooperativa són competència del Consell Rector de la Cooperativa.

En cas que la cooperativa tingui web corporatiu, podrà dur a terme les comunicacions entre la cooperativa i les seves sòcies, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació, per mitjans electrònics, sempre que la sòcia o el soci hagi acceptat, mitjançant el consentiment exprés, les comunicacions per mitjans electrònics.

Per a dur a terme les comunicacions, la Cooperativa haurà d'habilitar , a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte, que permeti acreditar de forma fefaent la data de la recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre la Cooperativa i les seves sòcies, respectant la legislació aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Tanmateix, quan les sòcies rebin la notificació de que s'ha publicat determinada informació al web corporatiu, i aquests no hi accedeixin per veure el contingut, se'ls tindrà per notificats als efectes oportuns.

Per tal de possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte de les sòcies amb la cooperativa que permeti, en tot cas, acreditar la seva identitat i l'exercici del vot.

Article 40. Competències de l'Assemblea General

40.1.- L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

a) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector, i de les Intervencions de Comptes, de les auditories i de les persones liquidadores, així com, quan s'escaigui, de l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les seves retribucions.

b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.

c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o modificació, en el seu cas, dels reglaments d'ordre intern de la cooperativa.

d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions de les persones sòcies col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves sòcies; la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de bixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la transformació a la inversa i de l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.

e) L'establiment de les bases o tipus per determinar la remuneració que ha d'abonar-se per les aportacions voluntàries al capital social, que en cap cas podrà superar allò establert per la Llei de Cooperatives per les cooperatives sense ànim de lucre.

f) L'emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament.

g) L'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.

h) La fusió, l'escissió, la transformació, la reactivació i la dissolució de la Cooperativa.

i) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.

j) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades a la Llei de Cooperatives de Catalunya, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.

k) La creació i la dissolució de seccions, conforme la Llei.

l) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, les Intervencions de Comptes, les Auditories i els liquidadors

m) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la transformació a la inversa

n) Tots els altres casos en els que així ho indiqui una norma legal o estatutària.

o) L'aprovació del Reglament de Règim Intern.

40.2.- Les competències que corresponguin a l'assemblea general i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament, són indelegables.

Article 41. Composició, convocatòria i ordre del dia

41.1.- Les Assemblees Generals poden ser ordinàries o extraordinàries. El Consell Rector ha de convocar Assemblea General ordinària un cop a l'any, dins els sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic, la funció principal de la qual és examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar, si s'escau, els comptes i balanços; i acordar l'aplicació de resultats, així com qualsevol altre assumpte propi de la seva competència. Totes les Assemblees Generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries. L'assemblea estarà formada per totes les sòcies i es reunirà en el domicili social amb caràcter ordinari.

41.2.- El consell rector, a iniciativa pròpia , convocarà l'Assemblea quan ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa . Així mateix ha de convocar-la quan ho sol·liciti alguna de les Intervencions de Comptes o un 10% dels vots socials o 100 persones sòcies si la Cooperativa hi compta amb més de 1000; 500 persones sòcies si la Cooperativa en compta amb més de 10.000 i 1.000 persones sòcies si hi compta amb més de 100.000 persones sòcies. En aquest cas el consell rector respectarà en tots els seus punts l'ordre del dia proposat per aquests, i haurà de convocar l'assemblea dins dels 5 dies hàbils següents a la data de recepció de la sol·licitud de convocatòria.

41.3.- L'assemblea serà convocada pel consell rector a través del butlletí, per correu electrònic, mitjançant un anunci en el domicili social i a tots els establiments i centres de treball de la Cooperativa o si es creies convenient per carta personal a cada soci. L'escrit de convocatòria de l'assemblea s'enviarà amb una antelació mínima de 15 dies i màxima de 30 dies. La convocatòria ha d'especificar el dia, lloc i hora de celebració de l'assemblea, en primera convocatòria i en segona convocatòria, mitja hora més tard, així com, l'ordre del dia de la reunió.

41.4.- L'assemblea s'entendrà vàlidament constituïda, quan es trobin reunits, presents o representats, més de la meitat dels vots socials. En segona convocatòria, mitja hora més tard, serà vàlida la convocatòria, sigui quin sigui el número de persones sòcies presents i representades.

41.5.- L'assemblea general ha d'ésser presidida pel president del consell rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els estatuts socials, o per la persona que la mateixa assemblea elegeixi. Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'assemblea i vetllar pel compliment de la llei. El secretari és el del consell rector o, si no hi és, la persona que sigui elegida per l'assemblea.

41.6.- Seran nuls els acords presos sobre temes que no figurin a l'ordre del dia, excepció feta de la convocatòria d'una nova assemblea general , la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o la revocació d'algun càrrec social.

41.7.- Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos en què estigués obligat a fer-ho, les persones sòcies poden instar la convocatòria judicial en els termes establerts a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 42.- Adopció d'acords

La cooperativa i les seves persones sòcies han de tendir, en la mesura del possible, a prendre les decisions per consens o, en el seu defecte, per una majoria molt àmplia. En qualsevol cas, les persones sòcies es comprometen a dedicar esforços i els debats previs necessaris per arribar a acords de forma consensuada o comptant amb una minoria que, tot i no estar-hi d'acord, accepti la decisió presa. El Reglament de Règim Intern establirà les metodologies de treball per facilitar l'entesa entre el conjunt de les sòcies de la cooperativa.

42.1.- L'assemblea general adoptarà els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat dels casos que la Llei o els estatuts estableixin majoria reforçada, sense superar, en cap cas, les dues terceres parts dels vots socials.

42.2.- L'assemblea general adoptarà els acords amb el vot favorable de dues terceres parts dels vots socials presents o representats en els casos següents:

a) Fusió, escissió, transformació, dissolució de la cooperativa, la creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

b) Emissió d'obligacions i els títols participatius

c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.

d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatus socials.

e) Aprovació del Reglament de Règim Intern.

42.3.- L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social, requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un de la totalitat dels vots socials, si no hi constava.

42.4.- En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan a qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent , si bé se n'ha de tenir en compte la seva assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials assistents.

42.5.- L'assemblea general, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten a l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Article 43.- Drets de vot i representació

Cada persona sòcia té dret a emetre un vot. Quan una persona sòcia no pugui assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per una altra persona sòcia. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió. Cada persona sòcia només podrà ostentar la representació, com a màxim, de dues persones sòcies.

En tot cas, l'Assemblea General ha de reflectir la pluralitat de tipologies de persones sòcies existents a la Cooperativa. En conseqüència, a les persones sòcies consumidores els hi corresponen el 60% dels vots socials presents i representats en cas que no hi hagi sòcies de treball. Si existeixen sòcies de treball, a aquestes els hi correspondran el 9% dels vots socials presents i representats, mentre que a les consumidores els hi correspondran el 51% dels vots socials presents i representats . En tots els casos, a les persones sòcies col·laboradores els hi corresponen el 40% dels vots socials presents i representats.

Article 44.- Acta de la sessió

44.1.- L'acta de la sessió, signada per la presidència i la secretària , ha d'expressar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i les votacions.

44.2.- L'acta de l'Assemblea General pot ésser aprovada per la mateixa assemblea a continuació d'haver-se fet aquesta o, en altre cas, dins el termini de quinze dies hàbils, per la presidència i la secretaria i per dues persones sòcies interventores d'acta designats a l'assemblea. Si no hi ha unanimitat en l'elecció dels interventors d'acta, les persones sòcies discordants que arribin al deu per cent dels vots socials elegiran un dels interventors.

44.3.- Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar certificació des acords presos i el consell rector la hi ha de donar, dins un termini no superior a deu dies, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

Article 45.- Impugnació dels acords socials

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'una o de diverses persones sòcies o terceres, els interessos de la cooperativa poden ésser impugnats segons les normes i dins els terminis que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 46.- El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; gestiona l'empresa i exerceix, quan escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció, dels i les membres delegades i dels apoderaments i les representacions atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per realitzar els altres actes que li la Llei, els reglaments i aquests estatuts. Així mateix té atribuïdes totes les competències que per llei o estatuts no estiguin conferides a qualsevol dels altres òrgans socials.

Article 47.- Composició i vigència d'exercici de càrrecs

47.1.- Poden ésser membres del consell rector tant persones físiques com persones jurídiques. Les persones jurídiques actuen per mitjà de la persona física que n'exerceixi la representació legal davant la cooperativa. Les persones que formen part del consell rector han de tenir la condició de persona sòcia.

47.2.- El Consell Rector es composa d'un mínim de 5 i un màxim de 15 membres, sempre en nombre senar, escollits tots ells entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General, i que representaran la massa social de l'entitat. Sempre que hi hagi un nombre suficient de persones sòcies de cadascuna de les que s'estableixen, es seguirà la següent distribució:

a) Un nombre superior de membres representants de les sòcies consumidores que de sòcies col·laboradores, en tots els casos.

b) En cas d'existir persones sòcies de treball, una de les membres del consell rector haurà de ser escollida entre aquestes sòcies.

c) S'assegurarà la paritat de gènere.

Els càrrecs del Consell Rector són: Presidència, Secretaria, Tresoreria i Vocalies. La seva distribució correspondrà al Consell Rector.

Article 48.- La presidència

La Presidència té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans. Només poden ocupar la presidència les persones sòcies que duen a terme l'activitat cooperativitzada.

Article 49.- Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 2 anys. El Consell Rector es renova parcialment, per la meitat de temps i consellers, sense coincidència de la presidència i la secretaria en les renovacions.

L'exercici de càrrec de membre del Consell Rector és obligatori llevat de reelecció o una altra causa justa.

L'Assemblea General pot revocar les persones membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenades. L'acord exigeix la majoria simple dels vots de les persones sòcies assistents, si hi constava a l'ordre del dia, o la majoria absoluta dels vots socials, si no hi constava.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec s'han de compensar per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Si es produeix alguna vacant, l'assemblea elegirà la persona o persones que les hagin de cobrir. Tanmateix, el període de dos anys, establert per a la renovació del consell rector, serà aplicable per la totalitat dels seus membres i comptarà des de la data de nomenament del membre més antic.

Article 50.- Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector es reuneix amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, un cop al mes, i en sessió extraordinària tants cops més com sigui convocat per la seva presidència a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, pot ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la seva proposta un terç almenys del Consell Rector.

El Consell Rector queda vàlidament constituït quan concorrin a la reunió almenys la meitat més un dels seus membres. Serà possible la representació d'un membre per un altre, sense poder acumular més d'un vot representat. Els acords s'adopten per majoria absoluta de vots dels i les membres presents o representades.

Article 51. Delegació de facultats del Consell Rector

51.1.- El Consell Rector pot delegar facultats en una de les seves persones membres o en comissions, composades per les mateixes membres, creades a l'efecte i també podrà nomenar una persona encarregada de la coordinació o gerència; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent. La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la cooperativa.

51.2.- En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.

b) Controlar permanentment i directa la gestió empresarial que ha estat delegada.

c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.

d) Autoritzar la prestació d'avals o fiances a favor d'altres persones.

e) Concedir, modificar o revocar delegacions i poders, que s'inscriuran en el Registre de cooperatives i seran coneguts per l'assemblea, a favor de persones sòcies o tercers per la gestió ordinària de la cooperativa, per a plets i per a les funcions de caràcter mercantil.

f) Proposar a l'assemblea el nomenament de directors, gerents i altres càrrecs de gestió, com també, la proposta de les seves facultats que se'ls deleguin per a l'exercici de les seves funcions.

g) Distribuir els càrrecs del consell rector.

h) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal.

51.3.- Les delegacions de facultats i els apoderaments i llurs revocacions s'han d'inscriure en el Registre de Cooperatives mitjançant escriptura pública.

Article 52.- Funció dels càrrecs

52.1 El president assumirà, en nom de l'assemblea i el consell, la representació de la cooperativa i la presidència dels seus òrgans, les reunions de les quals convocarà

52.2 El secretari custodiarà els documents socials i tindrà cura de reflectir els respectius acords a les actes; amb la seva signatura donarà fe dels acords.

52.3 El tresorer tindrà a la seva cura la documentació econòmica i, amb els mitjans necessaris, portarà la comptabilitat i gestionarà la tresoreria, i als dits efectes, tindrà la facultat de signatura conjunta o indistinta dels documents necessaris per a l'exercici de les seves funcions, segons previst als presents estatuts o per acord del consell o l'assemblea

52.4 Els vocals, supliran altres càrrecs en cas de necessitat o tindran al seu càrrec funcions que específicament els delegui el consell.

52.5 El càrrec del consell o la intervenció de comptes no serà remunerat, cada soci o sòcia percebrà les bestretes laborals que li corresponguin per la seva feina, si bé les

hores que comporti l'exercici dels dits càrrecs computaran com a treballades a tots els efectes i la cooperativa es farà càrrec, amb imports aprovats pel consell i donats a conèixer a l'assemblea.

Article 53.- Responsabilitat del Consell Rector

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat a les persones representades i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Les membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant les persones sòcies i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord, o mitjançant un document fefaent ho comuniquen al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea General de sòcies, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en que s'hagi pogut exercir. Un grup de persones sòcies que representi, almenys el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes comptador des que va acordar-se exercitar-la, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra les membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o per les seves persones sòcies, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.

L'Assemblea General pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un número de persones sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials.

Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre a les persones sòcies i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquelles, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos soci, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi Civil, si fos un tercer.

Article 54.- La direcció o gerència

54.1.- L'assemblea general pot acordar d'instituir una gerència o direcció encarregada de la gestió ordinària de l'empresa cooperativa, sens perjudici, en tot cas, de les competències i les facultats indelegables del consell rector.

54.2.- Correspon al consell rector nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o gerència.

Article 55.- Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de membre del Consell Rector

No poden ser membres del Consell Rector:

a) El personal al servei de l'Administració Pública que té encarregades funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies d'aquesta cooperativa.

b) Les persones menors d'edat.

c) Les persones que exerceixen activitats complementàries de les de la cooperativa o en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament.

d) Les persones inhabilitades conforme a la legislació en matèria concursal, mentre no hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat a la sentència de qualificació del concurs.

e) Els que ja vinguin ocupant càrrecs amb activitat de gestió directa en altres cooperatives.

Article 56.- Conflicte d'interessos: contractes entre els membres del consell rector i la cooperativa

56.1.- Quan la cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del consell rector, o amb algun dels seus parents fins el 4t grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho haurà d'autoritzar l'assemblea general. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci o sòcia, l'autorització no serà necessària.

56.2.- Les persones membres en els quals concorri la situació de conflicte d'interessos no poden formar part a la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització serà anul·lable, llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats de drets adquirits per tercers de bona fe.

Article 57.- Intervenció de comptes

57.1.- L'Assemblea General ha de nomenar, d'entre les seves persones sòcies, a una persona o a tres persones que ocupin el càrrec de la intervenció de comptes. En el cas d'existir les tres tipologies socials previstes en els Estatuts Socials, caldrà nomenar-ne una d'entre les persones sòcies de cada tipologia. Aquestes persones, així com les seves suplents, les quals exerciran el seu càrrec durant 2 anys.

57.2.- La Intervenció de Comptes té dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa.

57.3.- La condició d'interventores de comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector o amb la de gerència o coordinació o amb els seus parents, en els límits establerts a l'article 56 d'aquests estatuts. L'Assemblea General pot anul·lar aquesta incompatibilitat.

57.4.- La persona o persones que ostenten la Intervenció han de presentar a l'Assemblea General un informe sobre la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats i qualsevol altre document comptable que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per a la seva aprovació. El termini de que disposa és de 30 dies a comptar des que el Consell Rector els lliurà la

documentació pertinent. Quan les persones interventores discrepin entre si, podran emetre un informe separadament.

57.5.- L'Assemblea General pot prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la cooperativa, expertes en matèria comptable.

57.6.- El càrrec d'interventora de comptes és gratuït, però la cooperativa li haurà de pagar les despeses que s'originin o es derivin de la seva acció.

57.7.- Si ho acorda l'Assemblea General o el Consell Rector o bé ho sol·licita el 10% de les persones sòcies de la cooperativa o cinquanta persones sòcies, els comptes de l'exercici econòmic ha d'ésser verificats també per una auditoria de comptes.

CAPÍTOL VII: Modificació dels estatuts socials I fusió, escissió, transformació, dissolució i liquidació de les societats cooperatives

Article 58.- Modificació dels estatuts socials

Per a prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix en l'Assemblea General una majoria de dos terços dels vots socials presents i representats. Per a inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'Assemblea General, incorporat a una escriptura pública.

Article 59.- Fusió i escissió de la cooperativa

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre si. L'acord de fusió haurà d'adaptar-se amb la majoria de vots favorables que estableixen els presents estatuts, i s'haurà de seguir el procediment establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General pot acordar l'escissió de la cooperativa en dues parts amb la majoria de vots favorables que estableixen els presents estatuts. Serà d'aplicació a l'escissió el que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 60. Dissolució i liquidació

Seran causes de dissolució de la cooperativa:

a) El compliment del termini fixat als estatuts socials.

b) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.

c) La voluntat de les persones sòcies

d) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté més d'un any.

Article 61.- Nomenament i atribucions de les persones liquidadores

L'Assemblea General, en votació secreta, nomenarà 3 persones sòcies liquidadores. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadores, les persones membres del Consell Rector adquiriran automàticament aquesta condició. En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 60 dels Estatuts, i l'Assemblea General no acordi la dissolució de la cooperativa, les membres del Consell Rector, qualsevol persona sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament de les persones liquidadores. Les persones designades a aquest efecte faran totes les actuacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'Assemblea General sempre que procedeixi, a la qual els liquidadors donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

Article 62. Adjudicació de l'haver social

Per a adjudicar l'haver social de la Cooperativa, s'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

a) Saldar els deutes socials.

b) Reintegrar a les persones sòcies llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.

c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.

d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, per a que sigui transferit a l'entitat associativa representativa del sector cooperatiu, de la cooperativa, de l'entitat d'interès general sense ànim de lucre o de l'entitat pública que treballin per a finalitats socials del territori que es designi per l'Assemblea General.

CAPÍTOL VIII. COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I DE FOMENT DE LA FORMACIÓ I LA RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Article 63.- Criteris per determinar el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació

63.1. S'ha de treballar preferentment mitjançant organitzacions cooperatives amb les entitats públiques o privades compromeses amb les finalitats i l'objecte de la Cooperativa enumerades a l'article 2 d'aquests Estatuts. Es prioritzarà en les relacions comercials o financeres els tractes amb empreses cooperatives i de l'economia social, estant la Cooperativa compromesa amb la creació d'un mercat social a Catalunya.

63.2. Quan ho ratifiqui l'Assemblea General, la Cooperativa s'inscriurà a alguna federació de cooperatives o entitat representativa que agrupi aquelles cooperatives que tinguin un objecte i finalitats comuns a la cooperativa.

63.3. La Cooperativa es compromet en la reproducció i rèplica del model de consum cultural que proposa, així com amb les pràctiques de cooperació social i dels processos comunitaris en general. El compromís es pren respecte a l'arxiu de la Cooperativa, en la dinamització de l'extensió del model i en l'aplicació dels Fons de Promoció.

Article 64. Resolució de conflictes

La Cooperativa es compromet a cercar els mecanismes més adients en tot moment per una resolució responsable i compromesa dels conflictes que es puguin donar tant entre les persones sòcies de la cooperativa com aquells que es puguin esdevenir entre persones sòcies amb la Cooperativa o d'aquesta amb tercers. Podrà nomenar comissions de resolució de conflictes, que podran comptar amb el suport o assessorament necessari pel que fa a la mediació en conflictes o altres mètodes per la seva resolució.

Disposició addicional primera

D'acord amb els criteris del text refós de la Llei 12/2015, de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació. Aquesta cooperativa s'obliga a materialitzar el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa en benefici de les persones sòcies i dels seus familiars així com l'entorn social en el qual es troba situada la cooperativa.

Disposició addicional segona

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional tercera

Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament deis procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.